

Huis voor de Kunsten Limburg
Verenigingsondersteuning

**WAAROM
MOEILIK DOEN
ALS
HET SAMEN KAN**

Loesje

Inhoudsopgave

Voorwoord	3
Inleiding	4
Rol Huis voor de Kunsten Limburg – verenigingsondersteuning	5
Loket en regiefunctie.....	5
Werkwijze	6
Pilot ‘verenigingsondersteuning’	7
Planning Pilot.....	8
Tijdslijn.....	8
BIJLAGE 1	10
BIJLAGE 2	11

Voorwoord

Voor u ligt de notitie verenigingsondersteuning. Het document is geschreven door het Huis voor de Kunsten Limburg en verrijkt met input van onze samenwerkingspartners LBM, LBT, VNK-Limburg en Toneelhuis LFA. De feedback van de bonden op het stuk, is als volgt (verwerkt):

- LBM: Wij hebben, naar aanleiding van de opmerkingen betreffende de inzet van de middelen die het Huis in 2018 eenmalig heeft ontvangen van de Provincie Limburg voor verenigingsondersteuning, nog eens kritisch naar de inzet van deze middelen gekeken. Verder gaf de bond een aantal waardevolle aanvullingen op bijlage 2.
- LBT heeft ons nog eens kritisch laten kijken naar de samenwerking met de Founding Fathers en de planning van de pilot. Voor ons waren beiden vanzelfsprekend, maar voor de lezer van het stuk hebben we getracht dit duidelijker te formuleren.
- VNK-Limburg heeft ons goed gespiegeld over de beschrijving van het proces. Wij hebben hun opmerkingen meegenomen in deze aangepaste versie.
- Toneelhuis LFA heeft aangegeven dat zij het document prima werkbaar en duidelijk vinden.

Met het document dat voor u ligt, hebben wij een kader en structuur geschapen om onze werkzaamheden op het gebied van ondersteuning steviger te verankeren. Ons doel is het in stand houden van een groeiend en bloeiend verenigingsleven in Limburg.

Namens het Huis voor de Kunsten Limburg,

Patricia Peters
Hanneke Suilen

Inleiding

Limburg is van oudsher een echte verenigingsprovincie. In ongeveer iedere plaats zijn minstens drie culturele verenigingen te vinden. Denk aan harmonieën en fanfares, schutterijen, koren, toneelverenigingen en heemkundeverenigingen, maar ook allerlei andere verenigingen (én stichtingen) op het gebied van cultuur en erfgoed. Zij dragen in belangrijke mate bij aan de leefbaarheid en sociale cohesie in Limburgse steden, dorpen en wijken. Het Huis voor de Kunsten Limburg zet zich in voor een vitale toekomst van dit verenigingsleven en speelt een centrale rol in de advisering en ondersteuning van besturen.

Het culturele verenigingsleven in Limburg heeft te maken met diverse uitdagingen als gevolg van onder andere vergrijzing en ontgroening. Een veelgehoord probleem is een tekort aan vrijwilligers, terwijl zij onmisbaar zijn voor het besturen en uitvoeren van taken. Ook het werven van nieuwe, jonge leden blijkt vaak lastig. In het onderzoek 'Vitale verenigingen in Limburg', dat werd uitgevoerd in opdracht van het Landelijk Kennisinstituut Cultuureducatie en Amateurkunst (LKCA), Huis voor de Sport Limburg en Huis voor de Kunsten Limburg, wordt het volgende geconstateerd: "De paradox van verenigingen in Limburg is deze: de demografische krimp veroorzaakt druk op het ledenbestand, het vrijwilligersbestand en de financiën, terwijl mensen de vereniging juist essentieel vinden voor het behoud van de leefbaarheid."

Bestuurskracht is in veel gevallen hét antwoord op bovengenoemde uitdagingen, zo blijkt ook uit dit onderzoek. Verenigingen met goede bestuurskracht zijn onder andere in staat om te vernieuwen en bijvoorbeeld nieuwe samenwerkingen aan te gaan binnen de lokale omgeving (met andere verenigingen, onderwijs, etc.), draagvlak te creëren onder leden én een duidelijke visie te formuleren en uit te dragen.

Maar deze bestuurskracht is niet vanzelfsprekend. Verenigingen kunnen (vaak) hulp gebruiken om hun bestuurskracht te ontwikkelen. Het ondersteunen van verenigingsbesturen is één van de taken van het Huis voor de Kunsten Limburg. Er zijn diverse manieren waarop verenigingsbesturen geholpen (kunnen) worden. Om goed zicht te krijgen op de behoefte van culturele verenigingen op het gebied van verenigingsondersteuning, de aanbieders van coachingstrajecten, de kwaliteit van het aanbod en de resultaten wil het Huis in 2019 graag i.s.m. de Founding Fathers een pilot starten. Het bedrag van € 25.000, dat door de Provincie Limburg aan het Huis ter beschikking is gesteld t.b.v. verenigingsondersteuning, wil het Huis inzetten om de pilot te kunnen uitvoeren.

Rol Huis voor de Kunsten Limburg – verenigingsondersteuning

Loket en regiefunctie

Het Huis heeft contacten en samenwerkingsverbanden met het Landelijk Kennisinstituut voor Cultuureducatie en Amateurkunst (LKCA), andere provinciale steunfuncties in het land, de provinciale koepelorganisaties en culturele verenigingen in Limburg op het gebied van dans, muziek, film en fotografie, literatuur, streektaal, toneel, beeldende kunst en erfgoed. Dat maakt dat het Huis reeds een plek is waar trends, ontwikkelingen en ondersteuningsbehoeften van verenigingen samenkomen en vertaald kunnen worden naar concreet ondersteuningsaanbod. Het verder uitbreiden en vooral ook uitdragen van deze rol en het fungeren als provinciaal loket voor verenigingsondersteuning, draagt ertoe bij dat op één centrale plek:

- (nog) beter zicht is op de behoeften en (maatschappelijke) ontwikkelingen, uitdagingen en kansen waar culturele verenigingen mee te maken hebben en (in de toekomst) krijgen;
- de ondersteuningsmogelijkheden en ondersteunende organisaties/instanties (het aanbod), die er zowel provinciaal als landelijk zijn, worden gebundeld en een vereniging altijd een passend advies krijgt op basis van het meest actuele aanbod aan ondersteuningsprogramma's;
- wordt gemonitord of de reeds bestaande programma's 'matchen' met de (type) ondersteuningsbehoeften van culturele verenigingen en of er wellicht nieuw of aanvullend aanbod gecreëerd moet worden (en zo ja, dit ook stimuleren);
- maatschappelijke trends en ontwikkelingen waar verenigingen mee te maken hebben of krijgen worden gesignaleerd en dat de gevolgen en mogelijke oplossingen daarvan snel en op eenduidige wijze worden vertaald naar de werkpraktijk in Limburg en worden gedeeld met het veld.

Door het in kaart brengen van bovenstaande punten kan het HKL anticiperen op de behoeften en trends betreffende verenigingscoaching.

Omdat verenigingsondersteuning een gezamenlijke verantwoordelijkheid is van de vier Founding Fathers en Het Huis van de Kunsten Limburg zal er een kernteam samengesteld worden. Dit kernteam maakt afspraken over het uitrollen van de pilot en is medeverantwoordelijk voor de monitoring en evaluatie van het proces rondom verenigingsondersteuning. Het kernteam zal bestaan uit een medewerker van het Huis voor de Kunsten Limburg en vertegenwoordigers van de vier Founding Fathers (LBM, LBT, VNK-Limburg en Toneelhuis LFA).

Op deze manier kan de koers waar nodig bijgesteld worden zodat het culturele verenigingsleven in Limburg nog beter ondersteund wordt.

Werkwijze

Om de situatie en problematiek van een vereniging in kaart te brengen, maakt het Huis tijdens een gesprek met de vereniging gebruik van een zogenaamd intakeformulier (*zie bijlage 1*). Aan de hand van deze intake bepaalt het Huis welk(e) coachingstraject(en) het beste past bij hulpvraag.

Het Huis behandelt hulpvragen over onderwerpen op:

- Bestuurlijk niveau
- Operationeel niveau
- Artistiek niveau

Bij het adviseren over ondersteuningstrajecten van de betreffende vereniging maakt het Huis gebruik van het overzicht van aanbieders en aanbod op het gebied van verenigingsondersteuning (*zie bijlage 2*). Het betreft uiteenlopende en zowel landelijke als provinciale aanbieders en programma's. Het overzicht van aanbieders wordt continu bijgewerkt en aangepast door het Huis. Ook houdt het Huis continu bij met welke problematieken/thema's verenigingen te maken hebben en monitort het Huis of het reeds bestaande ondersteuningsaanbod nog aansluit op de thema's waar verenigingen mee te maken hebben.

Wat het Huis vanuit zijn loketfunctie doet:

1. Signaleren

Het Huis signaleert en inventariseert de behoeften van culturele verenigingen in Limburg (bijv. op het gebied van ledenwerving en -binding, bestuurskracht, financiering, visie en beleid), brengt deze in kaart en maakt ze (o.a. middels de communicatie-uitingen van het Huis) inzichtelijk voor zichzelf en stakeholders (waaronder de provinciale koepelorganisaties), *zie bijlage 1*. Het Huis signaleert en communiceert ook over (algemene) maatschappelijke en culturele trends en ontwikkelingen waar verenigingen mee te maken hebben of krijgen (bijv. nieuwe privacywetgeving, demografische krimp enz.).

2. Adviseren

Op basis van de hulpvraag en ondersteuningsbehoefte van een vereniging, geeft het Huis verenigingen advies op maat. In sommige gevallen zal een adviesgesprek met een consultant of een projectmedewerker van het Huis of een antwoord op een praktische vraag van een vereniging toereikend zijn. Daar waar dat niet toereikend is wordt geadviseerd over passende ondersteuningsmogelijkheden (bestaande coachingstrajecten, workshops etc.) van aanbieders in het veld. Om een vereniging te kunnen adviseren over passende ondersteuning en coachingstrajecten op zowel bestuurlijk, operationeel en artistiek niveau is het van belang om:

- a. de situatie en de vraag (en/of onderliggende problematiek) van de vereniging helder te krijgen in een gesprek tussen de medewerker(s) van Huis en de vraagsteller;
- b. individuele hulpvragen van verenigingen en algemene trends en ontwikkelingen (o.a. op basis van de resultaten van de Verenigingsmonitor 2018 van het LKCA en het onderzoek 'vitale verenigingen in Limburg van het LKCA, Huis voor de Kunsten Limburg en Huis voor de Sport) te vertalen naar problematieken/thema's waarop verenigingsondersteuning moet plaatsvinden;

- c. over een actueel overzicht van aanbieders, programma's (aanbod) en coaches op het gebied van verenigingsondersteuning en de bijbehorende kosten te beschikken.

Pas dan kan het Huis goed advies uitbrengen en vraag en aanbod bij elkaar brengen.

3. Monitoren

Het Huis vraagt verenigingen die zij heeft geadviseerd of de aanbevolen ondersteuning het gewenste resultaat heeft opgeleverd en daadwerkelijk aansluit bij de hulpvraag. Indien dat niet het geval is zal het Huis in gesprek gaan met de betreffende instanties/partners die ondersteuningsaanbod ontwikkelen over het aanscherpen of (door)ontwikkelen van hun aanbod, zodat vraag (van verenigingen) en aanbod (ondersteuningsprogramma's) goed op elkaar blijven aansluiten. Het Huis houdt ook in de gaten óf er aanbod is waarmee in een bepaald type ondersteuningsbehoefte van verenigingen kan worden voorzien. Indien dat niet het geval is, gaat het Huis in gesprek met partners/instanties die mogelijk in die behoefte kunnen voorzien.

4. Stimuleren

Het Huis stimuleert (indien nodig) het aanbod aan ondersteuningsprogramma's en – mogelijkheden.

5. Communiceren

Het Huis communiceert over de ondersteuningsbehoeften van culturele verenigingen in Limburg o.a. richting de stakeholders (provinciale koepelorganisaties en overheden), over de gevolgen van (algemene) maatschappelijke en culturele trends en ontwikkelingen voor verenigingen in Limburg en het aanbod aan ondersteuningsprogramma's waar verenigingen gebruik van kunnen maken. Dit alles middels de communicatie-uitingen van het Huis.

Pilot 'verenigingsondersteuning'

Het Huis heeft in 2018 eenmalig € 25.000,- ontvangen van de Provincie Limburg voor de uitwerking, organisatie en opstart van projecten op het gebied van verenigingsondersteuning. Het Huis wil dat het bedrag ten goede komt aan verenigingen en bijdraagt aan het oplossen van hun ondersteuningsvragen. Daarnaast vindt het Huis het van belang om beter zicht te krijgen op de behoefte van culturele verenigingen op het gebied van verenigingsondersteuning, de aanbieders van coachingstrajecten en de kwaliteit van het aanbod en de resultaten/effecten van de geboden ondersteuning. Alleen dan kan het Huis zijn steunfunctie op het gebied van verenigingsondersteuning goed uitvoeren. Om deze twee doelen te kunnen realiseren wil het Huis in samenwerking met de vier Founding Fathers een pilot starten. Het Huis voert deze pilot als volgt uit:

1. Van de toegekende € 25.000 wil het Huis in € 20.000 inzetten voor een zogenaamde 'stimuleringsregeling verenigingsondersteuning'. Verenigingen die zijn aangesloten bij één van de vier Founding Fathers van het Huis (toneelverenigingen, HaFaBra verenigingen en koren) en een hulpvraag hebben op het gebied van verenigingsondersteuning kunnen met deze regeling een financiële bijdrage krijgen voor de kosten die zij maken voor een coachingstraject van één van de aanbieders. Het Huis stelt voor om maximaal 50% van de coachingskosten te vergoeden met een maximum van € 500,- per coachingstraject. Ook als meerdere verenigingen samen eenzelfde traject volgen is de maximale vergoeding

€ 500,-. De resterende € 5.000 reserveert het Huis voor organisatorische kosten. Het Huis behoudt zich het recht voor om de stimuleringsregeling, na overleg met het kernteam, tussentijds aan te passen en af te wijken van de voorwaarden.

2. Via de Founding Fathers wordt een oproep gedaan aan verenigingen om gebruik te maken van de regeling en contact op te nemen met het Huis.
3. Verenigingen stellen een hulpvraag bij het loket verenigingsondersteuning van het Huis. De vereniging krijgt een intakegesprek met een medewerker van het Huis (volgens de werkwijze zoals omschreven in hoofdstuk 1). Daaruit volgt een schriftelijk advies. Dit schriftelijk advies (op basis van het intakeformulier) vormt het dossier op basis waarvan het Huis een financiële bijdrage (vanuit de stimuleringsregeling) kan toekennen. Vervolgens bepaalt de vereniging of zij dit advies overneemt en informeert het Huis hier binnen twee weken schriftelijk over. Indien de vereniging met een coachingstraject wil starten, brengt het Huis de vereniging in contact met de aanbieder in kwestie. Na afronding van het volledige coachingstraject volgt een evaluatie met de vereniging op basis waarvan het Huis de financiële bijdrage uitkeert aan de vereniging.
4. Als het laatste coachingstraject is afgerond, wordt de pilot samen met de vier Founding Fathers geëvalueerd. Tijdens de evaluatie is aandacht voor de wijze waarop het Huis zijn loketfunctie heeft vervuld, het feit of de verenigingen in kwestie baat hebben gehad bij de coaching (of vraag en aanbod goed op elkaar aansluiten en de kwaliteit van het aanbod goed is). Op basis van de resultaten worden de werkwijze van het Huis en de lijst met aanbieders eventueel aangepast en wordt besloten of de steunfunctie van het Huis op het gebied van verenigingsondersteuning kan worden voortgezet en uitgebreid naar andere disciplines.

Planning Pilot

Zodra de Founding Fathers akkoord zijn met de opzet zoals hierboven omschreven, kan de pilot van start gaan. Na een gezamenlijk akkoord heeft het Huis vier weken nodig om de pilot voor te bereiden. Daarna kan het pilotproject samen met de bonden worden uitgevoerd. De duur van de pilot hangt af van de duur van de coachingstrajecten van de verenigingen. Een coachingstraject kan immers een week duren, maar ook een aantal maanden. Uitgaande van een start in januari 2019 (voorbereidende fase), wil het Huis uiterlijk in december 2019 de pilot (tussentijds) evalueren. Als de coachingstrajecten eerder zijn afgerond, vindt de evaluatie van de pilot ook eerder plaats.

Tijdslijn

Periode	Actie
September 2018-december 2018	Schrijven en verfijnen van een projectplan in overleg met de vier Founding Fathers
20 December 2018	Vaststellen van het document verenigingsondersteuning tijdens het geplande overleg met de vier Founding Fathers
December 2018	Afspraak met de vertegenwoordigers van de vier Founding Fathers
December 2018	Samenstellen van een kernteam (afvaardiging)

	vanuit HKL en de vier Founding Fathers) en plannen van overlegdata.
Januari 2019	Verder positioneren en zichtbaar maken van de loketfunctie van het Huis aangaande verenigingsondersteuning
Februari 2019	Lanceren van de stimuleringsregeling met de vier Founding Fathers. Het communiceren over deze regeling richting de aangesloten verenigingen.
Februari – December 2019	Pilot verenigingsondersteuning
Juni 2019	Tussen evaluatie pilot verenigingsondersteuning met het kernteam
September 2019	Voortzetting loketfunctie van het Huis en verder uitrollen van het concept naar andere disciplines. Deelnemers: kernteam, vier Founding Fathers en directie van het Huis.
December 2019	Evaluatie met de deelnemende verenigingen en de aanbieders
December 2019	Bespreken van de voortgang met het kernteam en de vier Founding Fathers

BIJLAGE 1

Intakevragen – Verenigingsondersteuning

Naam vereniging/stichting
Contactgegevens vereniging/stichting
Datum intake
Gesproken met
Onderwerp
Opsteller/behandelaar
Situatie/Nadere kennismaking met de vereniging <ul style="list-style-type: none"> • Aantal leden • Is de vereniging financieel gezond • Heeft de vereniging voldoende vrijwilligers • Heeft de vereniging een beleidsplan dat toekomstgericht is Eventueel invullen Dr. Krimp www.drkrimp.nl
Probleem/Op welk gebied wilt uw vereniging zich ontwikkelen?
Wat is de grootste uitdaging voor deze vereniging?
Ambities/Wat wilt uw vereniging bereiken/wanneer bent u tevreden?
Ideeën/Welke ideeën heeft uw vereniging zelf om uw ambities waar te maken?
Stand van zaken/Wat heeft uw vereniging tot nu toe ondernomen om uw ambities waar te maken?
Wat is er in de meest ideale situatie over 5 jaar veranderd?
Wat mag hier nooit veranderen?
Kunnen we vanuit de genoemde ambities en uitdagingen de hulpvraag scherp krijgen?
Rol/Welke rol heeft uw vereniging zelf in een eventueel coachingstraject?
Planning/Welke planning wilt uw vereniging voor een eventueel coachingstraject hanteren?
Financiën/Welk budget heeft uw vereniging beschikbaar voor een eventueel coachingstraject?
Advies HKL

BIJLAGE 2

Overzicht aanbieders & programma's verenigingsondersteuning

>>> **Huis voor de Kunsten Limburg**

Het Huis rust culturele verenigingen en stichtingen toe met kennis en vaardigheden. Dit doet het Huis middels **adviesgesprekken** door consultants en het organiseren van **workshops** en **informatiebijeenkomsten** over onderwerpen die de toekomstbestendigheid van het culturele verenigingsleven en de deskundigheid van vrijwilligers (bijv. op het gebied van fondsenwerving, boekhouden, ledenwerving, PR & communicatie) vergroten. Het betreft een divers workshopaanbod voor als (bij)scholing voor besturen, vrijwilligers en andere aanbieders op het gebied van (amateur)kunsten en erfgoed. Daarnaast biedt de website van het Huis verenigingen achtergrondinformatie, handvaten etc. omtrent thema's als financiering, beleid en samenwerking.
www.hklimburg.nl

>>> **SamenDOOR!**

SamenDOOR! biedt een mooie kans voor verenigingen om een langdurige relatie met scholen op te bouwen. We hebben het hier over zowel primair- als voortgezet onderwijs. Deze subsidieregeling kan ingezet worden voor die verenigingen die een vraag hebben over hoe ze nieuwe leden kunnen binden en boeien aan hun vereniging. Hiervoor is een extra subsidie beschikbaar. Het aanvraagformulier en de voorwaarden zijn te vinden op www.hklimburg.nl/door.

>>> **Strategische samenwerking tussen het Huis voor de Sport Limburg en het Huis voor de Kunsten Limburg**

Het Huis voor de Kunsten Limburg en het Huis voor de Sport Limburg verkennen de mogelijkheden om intensiever met elkaar samen te werken op het gebied van verenigingsondersteuning. De intentie is om samen een aantal producten en diensten aan te bieden aan sport- en cultuurverenigingen en kennis en expertise uit te wisselen. De beiden Huizen ontwikkelden eerder de online tool Dr. Krimp (www.drkrimp.nl) en diverse workshops.

>>> **SESAM Academie**

De SESAM Academie is een maatschappelijk adviesbureau dat advies op maat levert aan vrijwilligersorganisaties door de inzet van ervaringsdeskundigen. Daarbij staat SESAM voor Senioren en Samenleving. De adviseurs van SESAM zijn tegen een gereduceerd tarief inzetbaar.
www.sesamacademie.nl

>>> **GRIND (Goede Raad Is Niet Duur) in ontwikkeling**

GRIND is een initiatief van Peter Derks en heeft als doel om een netwerk van coaches op te zetten. Deze coaches kunnen gericht ingezet worden bij culturele verenigingen en stichting om besturen te coachen. Aandachtspunten daarbij zijn bedreigingen ombuigen naar kansen, kennis en ervaring delen, beleid ontwikkelen, methoden implementeren en processen plannen en begeleiden. Aan de hand van de gestelde hulpvraag wordt bekeken welke ondersteuning gewenst is (het volgen van enkele workshops of het aangaan van een uitgebreid ondersteuningstraject).

>>> Rabo Versterkt

Onder de noemer Rabo Versterkt biedt de Rabobank ondersteuning aan verenigingen. De bank zet in op het structureel toekomstbestendiger maken van verenigingen vanuit het geloof in de rol van de vereniging in de lokale samenleving. De ondersteuning bestaat uit procesbegeleiding om hiermee de ambities van verenigingen en stichtingen te behalen via vijf trajecten (bestuurlijk, financieel, duurzaam, gezond en maatschappelijk). NOC*NSF is hierin hoofdaannemer en zal de procesbegeleider leveren. In Limburg zijn Huis voor Sport Limburg en Huis voor de Kunsten Limburg nadrukkelijk betrokken in de uitvoering van de lokale trajecten.

>>> Samen Sterk

De Oud-Limburgse Schuttersfederatie (OLS) heeft i.s.m. strateeg en coach Jos Gerits en met steun van het Huis het programma **Samen sterk** ontwikkeld om Limburgse schutterijen te ondersteunen. Dit omvat onder andere een Vitaliteitsscan die inzichtelijk maakt op welke onderdelen een vereniging stappen moet ondernemen voor een vitale en duurzame toekomst. Vervolgens kan vanuit 'Samen sterk' coaching worden aangeboden in vier delen (een eerste verkenning, inventarisatie en analyse, uitrol en borging).

www.olsfederatie.com/samen-sterk.

>>> Stichting Limburg Verenigt

Stichting Limburg Verenigt (een initiatief van stichting FSI en Paul Versteegen Productions) stelt zich ten doel de sociale cohesie in de Limburgse samenleving te behouden en te versterken teneinde mensen in de Limburgse samenleving in het dagelijks leven te verbinden. Daarbij richt de stichting zich op een belangrijke pijler onder de sociale cohesie in Limburg, het verenigingsleven. Uitgangspunt is dat vernieuwing én het verlaten van platgetreden paden, kansen bieden om een verjongd, gezonder en toekomstbestendig verenigingsleven te realiseren. Concreet ontwikkelt Stichting Limburg Verenigt een TV-format waarbij aandacht wordt besteed aan het verenigingsleven dat onder druk is komen te staan. Er wordt gekeken naar de oorzaken, maar vooral ook naar wat mogelijkheden om het tij te keren. Een team van deskundigen laat aan de hand van een aantal voorbeelden (van sportclubs, (traditionele) verenigingen, buurtverenigingen of andere vormen van participerende burgerinitiatieven) zien hoe meer samengewerkt kan worden etc. Verenigingen kunnen hulpverzoeken indienen i.h.k.v. het project. Deze worden behandeld door het team van deskundigen. Zij komen met een voorstel, waarna de burger of het verenigingslid zelf aan de slag moet, samen met andere coaches. Het resultaat wordt gevolgd en vastgelegd. Het Huis maakt deel uit van de denktank van dit project. In deze denktank worden de hulpverzoeken besproken en beoordeeld.

>>> Inzet combinatiefunctionarissen

Gemeenten kunnen vanaf 1 januari 2019 middels de 'Brede Regeling Combinatiefuncties' meer (of vaker) cultuurcoaches inzetten in hun gemeenten. Deze coaches stimuleren de deelname aan sport en cultuur van bewoners in een gemeente en verbindt de sector met andere sectoren (scholen, welzijn etc.). Het Huis beschikt over een overzicht van alle gemeenten in Noord-Limburg, gemeente Weert en Venlo die gebruik maken van de brede regeling combinatiefuncties en hoe zij deze inzetten. De komende periode wordt deze lijst aangevuld met de gegevens van de Midden- en Zuid-Limburgse gemeenten die combinatiefunctionarissen hebben.

Met behulp van het overzicht kan het Huis een vereniging (afhankelijk van de problematiek) in contact brengen met een combinatiefunctionaris uit zijn regio.

>>> KNVB Academie

De KNVB Academie verzorgt een opleiding “Besturen met Impact”. Deze opleiding is erop gericht om bestuurders als persoon te ontwikkelen, zodat zij effectiever zijn in hun rol als bestuurder. Enerzijds door hun kennis en vaardigheden te vergroten en anderzijds door handreikingen te doen voor de uitdaging waar zij voor staan. Bestuurders van verenigingen uit de omgeving volgen het programma, zodat zij elkaar verrijken en tegelijkertijd een netwerk opbouwen van bestuurders met passie. Het programma bestaat uit een intake en vier modules. De modules zijn opgebouwd langs de thema’s: Persoonlijk Leiderschap, Strategisch Besturen, Verbinden en Maatschappelijk Ondernemerschap.

www.knvb.nl/assist/assist-bestuurders/opleidingen

>>> Meer in kortere tijd

Meer in Kortere Tijd is de methodiek om verenigingen te ondersteunen bij het werven en behouden van vrijwilligers, leden en sponsors. Samen met onze partners hebben wij het doel de sportvereniging zo sterk mogelijk te maken om hun maatschappelijk rol zo goed mogelijk te vervullen.

www.meerinkortertijd.nl

>>> V&S Verenigingen en Stichtingen

Uitgebreide website met tools voor diverse onderwerpen.

www.verenigingen.nl

>>> Vrijwillige Inzet Goed Geregeld

De methodiek Vrijwillige Inzet Goed Geregeld van NOV is er voor álle organisaties die met vrijwilligers werken. Het helpt je bij het maken of verbeteren van je vrijwilligersbeleid. Doe hier de gratis Zelfevaluatie.

www.nov.nl

>>> KEES

Werken met vrijwilligers is een vak. Hoe werf, bind, steun en bedank je ze? Daarom ondersteunt KEES de inzet van vrijwilligers bij organisaties. KEES werkt met ervaren vrijwilligerscoördinatoren, trainers en andere professionals uit de culturele sector. Zij helpen verenigingen rondom vrijwilligersbeleid.

www.keescultuurvrijwilligers.nl/voor-culturele-organisaties